

Verhaltenskodex

Einleitung

Als familiengeführtes, mittelständisches Unternehmen stehen wir für Qualität und Verlässlichkeit, wobei menschliches und verantwortungsbewusstes Miteinander eine besonders hohe Priorität hat.

Die Prinzipien des Code of Conducts (CoC) bilden die Grundlage für das Nachhaltigkeitsmanagementsystem der mejo Metall Josten GmbH & Co. KG. Sie kommen in allen Gesellschaften, also der mejo Aluminium GmbH und der mejo Aluminium B.V., zur Geltung und dienen als Orientierungsrahmen, an dem alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und die Geschäftsleitung ihre Entscheidungen und Maßnahmen individuell ausrichten können.

Wir erwarten das gleiche Verhalten von all unseren Lieferanten und Kund:innen.

Unsere Grundwerte

Unsere Arbeit basiert auf Werten, die seit Generationen unser Handeln prägen und die auch zukünftig die Grundlage bilden werden.

Wir begegnen einander mit Respekt und Wertschätzung unabhängig von Herkunft, Position, Geschlecht, Alter und Überzeugung. Vertrauen ist die Basis für eine gute Zusammenarbeit, in der jeder Verantwortung für sein eigenes Handeln übernimmt.

Als Familienunternehmen pflegen wir einen offenen, vertrauenswürdigen und rücksichtsvollen Umgang miteinander und richten im Rahmen der Nachhaltigkeit unseren Blick auf den Erhalt kommender Generationen und Regionen aus.

Verhalten im Unternehmen

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden mit Wertschätzung und Respekt, wobei ein kollegialer und hilfsbereiter Umgang für uns selbstverständlich ist. Teamarbeit und konstruktive Zusammenarbeit genießen bei uns einen außerordentlich hohen Stellenwert. Insbesondere Führungskräfte tragen hierbei eine besondere Verantwortung: Sie fungieren als Vorbilder und schaffen Voraussetzungen, die den Mitarbeitenden die Möglichkeit zur Entwicklung und Entfaltung bieten.

Jede Form von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung lehnen wir konsequent ab. Dies gilt für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Alter, Hautfarbe, gesundheitlicher Einschränkung, Religion, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung.

Code of Conduct

Introduction

As a family-run, medium-sized company, we stand for quality and reliability, with human and responsible cooperation a particularly high priority.

The principles of this Code of Conduct (CoC) form the basis of the sustainability management system of mejo Metall Josten GmbH & Co. KG. They apply to all group companies, namely mejo Aluminium GmbH and mejo Aluminium B.V., and serve as a framework of guidelines for all employees, managers, and the management board in guiding their individual decisions and actions.

We expect the same behaviour from all our suppliers and customers.

Our Core Values

Our work is based on values that have shaped our actions for generations and will continue to form the foundation for the future.

We treat each other with respect and appreciation, regardless of origin, position, gender, age, or beliefs. Trust is the foundation of good cooperation, where everyone takes responsibility for their own actions.

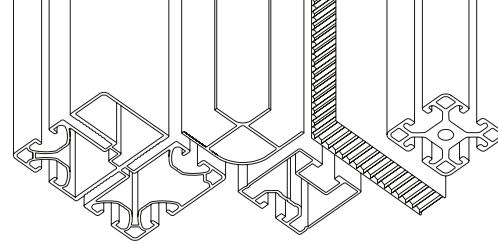
As a family business, we foster open, trustworthy, and considerate interactions, and within the framework of sustainability, we focus on preserving opportunities for future generations and regions.

Behaviour within the Company

We treat our employees with appreciation and respect, with a collegial and supportive environment being a matter of course. Teamwork and constructive cooperation are of utmost importance to us. Managers in particular carry a special responsibility: they act as role models and create conditions that offer employees the opportunity for development and growth.

We strictly reject any form of discrimination, bullying, or harassment. This includes disadvantages based on gender, origin, age, skin colour, disability, religion, pregnancy, or sexual orientation.

Furthermore, occupational health and safety are of the highest priority for us. We provide a safe and health-promoting work environment and are committed to safeguarding the health and safety of our employees.



Darüber hinaus hat der Arbeits- und Gesundheitsschutz für uns höchste Priorität. Wir sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld und verpflichten uns, die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter zu erhalten.

Verhalten gegenüber Kund:innen und Geschäftspartner:innen

Unser wirtschaftlicher Erfolg beruht auf partnerschaftlichen und langfristig ausgerichteten Geschäftsbeziehungen, wobei wir für einen freien und fairen Wettbewerb eintreten. Korruption, Bestechung und jede Form unlauterer Einflussnahme haben in unserem Unternehmen keinen Platz. Wir stellen sicher, dass die geltenden Kartellgesetze angewendet werden. Gestattet ist die Annahme von Geschenken oder Unterhaltungsangeboten, wenn diese die Wertgrenze für Kund:innen geschenke im jeweiligen Land (in Deutschland derzeit 35 Euro) nicht überschreiten. Sollten Leistungen einen erkennbar höheren Wert widerspiegeln, so muss dies bei der Führungskraft beantragt und genehmigt werden.

Datenschutz, Informationssicherheit und Vertraulichkeit

Wir verarbeiten regelmäßig sensible Daten – etwa von Kund:innen, Lieferanten oder Mitarbeitenden. Gemäß geltender Datenschutzgesetze und interner Richtlinien behandeln wir Informationen vertraulich und gehen sorgsam mit dem Umgang von IT-Systemen, Passwörtern und Zugängen um. Es ist unser aller Verantwortung, Datensicherheit sowie den Schutz unseres Unternehmenswissens zu gewährleisten.

Umgang mit Unternehmensressourcen

Die Ressourcen unseres Unternehmens sind wirtschaftlich und verantwortungsvoll zu nutzen. In diesem Zuge ist ein nachhaltiger Umgang mit Material und Energie Grundvoraussetzung, um die Verschwendungen von Ressourcen zu vermeiden. Geschäfts- und Arbeitsmittel dürfen ausschließlich im Rahmen der beruflichen Aufgaben genutzt werden, wobei Ausnahmen der ausdrücklichen Genehmigung bedürfen.

Ökologische Verantwortung (Nachhaltigkeit)

Die Einhaltung der Gesetze zum Schutz der Umwelt ist selbstverständlich und betrifft uns alle. Dies impliziert, Umweltbelastungen so gering wie möglich zu halten, nachhaltige Lösungen zu fördern und somit einen wesentlichen Beitrag zu einer klimaneutralen Zukunft zu leisten. Nachhaltigkeit ist für uns kein Trend, sondern ein fester Bestandteil unseres Selbstverständnisses als verantwortungsbewusstes Unternehmen.

Behaviour towards Customers and Business Partners

Our economic success is based on cooperative and long-term business relationships, while we also advocate for free and fair competition. Corruption, bribery, and any form of undue influence have no place in our company. We ensure that applicable antitrust laws are upheld. The acceptance of gifts or entertainment is permitted if the value does not exceed the legal gift limit for customers in the respective country (currently EUR 35 in Germany). If benefits clearly exceed this threshold, approval from the respective manager must be obtained.

Data Protection, Information Security, and Confidentiality

We regularly process sensitive data – for example, from customers, suppliers, or employees. In accordance with applicable data protection laws and internal guidelines, we treat information confidentially and handle IT systems, passwords, and access with care. It is the responsibility of all of us to ensure data security and protection of our company knowledge.

Use of Company Resources

The resources of our company must be used economically and responsibly. A sustainable approach to materials and energy is a prerequisite to avoid waste. Business and work equipment may only be used within the scope of professional tasks, with exceptions requiring express approval.

Environmental Responsibility (Sustainability)

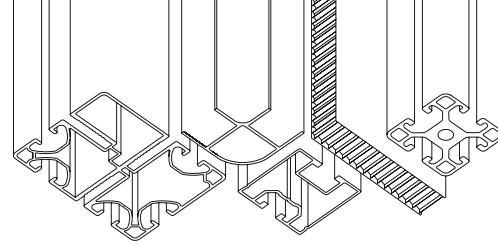
Compliance with environmental protection laws is a matter of course and concerns all of us. This includes keeping environmental impact as low as possible, promoting sustainable solutions, and thereby making a significant contribution to a climate-neutral future. Sustainability for us is not a trend, but an integral part of our corporate identity as a responsible company.

In line with EMAS* standards, we focus on establishing the following sustainability aspects:

- Sustainable and efficient use of materials
- Reduced energy consumption through efficient technologies
- Minimization of emissions (climate-friendly measures)
- Recycling, reuse, and proper disposal of waste
- Careful and conscious use of water
- Raising awareness of sustainability

We expect the same responsibility from our suppliers.

*EMAS is the EU Eco-Management and Audit Scheme and is based on ISO 14001.



In Anlehnung an die Standards der EMAS* fokussieren wir uns auf das Etablieren folgender Nachhaltigkeitsaspekte:

- Nachhaltige und effiziente Materialnutzung
- Reduzierter Energieverbrauch mit Hilfe effizienter Technologien
- Minimierung von Emissionen (klimafreundliche Maßnahmen)
- Recycling, Wiederverwertung bzw. fachgerechte Entsorgung von Abfall
- Sparsamer und bewusster Umgang mit Wasser
- Sensibilisierung für Nachhaltigkeit

Diese Verantwortung erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

*EMAS ist das Umweltmanagementsystem der EU und basiert auf der ISO 14001.

Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze, Verordnungen und internen Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Alle Mitarbeitenden sind dazu angehalten, sich regelmäßig über relevante Regeln zu informieren und diese konsequent zu beachten. Bei Unsicherheiten oder möglichen Interessenkonflikten stehen die Geschäftsführung oder benannte Ansprechpersonen jederzeit als vertrauliche Ansprechpartner:innen zur Verfügung.

Internationale Wirtschaftsbeziehungen

In all unseren internationalen Wirtschaftsbeziehungen haben Fairness und Transparenz oberste Priorität. Wir achten auf die Einhaltung geltender Gesetze, Handelsvorschriften sowie internationale Standards. Kulturelle Unterschiede erkennen wir an und würdigen sie, nachhaltige Handelspraktiken unterstützen wir aktiv, und mit unseren internationalen Geschäftspartner:innen streben wir stets eine vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit an. Korruption, Wettbewerbsverzerrung und Menschenrechtsverletzungen lehnen wir konsequent ab – unabhängig vom Standort oder der lokalen Geschäftspraxis.

Erwartungshaltung an unsere Lieferanten

Die Grundsätze unseres Verhaltenskodex gelten nicht nur für unser eigenes Handeln, sondern bilden auch die Basis für die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und weiteren Geschäftspartner:innen entlang der Lieferkette. Wir erwarten daher, dass sie sich an diesen Vorgaben orientieren oder vergleichbare Standards in ihrem eigenen Verhaltenskodex umsetzen.

Compliance with Laws and Regulations

Compliance with all applicable laws, regulations, and internal policies is a matter of course for us. All employees are expected to regularly inform themselves about relevant rules and to adhere to them consistently. In case of uncertainty or possible conflicts of interest, the management or designated contact persons are always available as confidential advisors.

International Business Relations

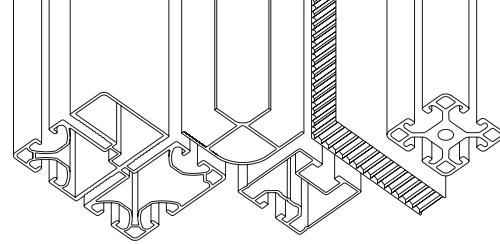
Fairness and transparency are of utmost priority in all our international business relations. We ensure compliance with applicable laws, trade regulations, and international standards. We recognize and respect cultural differences, actively support sustainable trade practices, and strive for trustworthy and cooperative partnerships with our international business partners. We categorically reject corruption, unfair competition, and human rights violations – regardless of location or local business practices.

Expectations of Our Suppliers

The principles of our Code of Conduct apply not only to our own actions but also form the basis for cooperation with our suppliers and other business partners along the supply chain. We therefore expect them to adhere to these principles or to implement comparable standards in their own codes of conduct.

Implementation and Review

The Code of Conduct forms the basis of our corporate philosophy, with its implementation being a central component of our corporate responsibility. All employees are expected to consider the values and rules defined in the Code in their daily work and to act responsibly. By setting a good example, managers are responsible for communicating the contents of the Code of Conduct to their employees and ensuring its proper internalization through related publications and practices.



Umsetzung und Überprüfung

Der Code of Conduct bildet die Grundlage unserer Firmenphilosophie, wobei die Umsetzung einen zentralen Bestandteil unserer Unternehmensverantwortung darstellt. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, die im Kodex definierten Werte und Regeln im Arbeitsalltag zu berücksichtigen und verantwortungsvoll mitzutragen. Durch beispielhaftes Vorleben sind die Vorgesetzten in der Verantwortung, ihren Mitarbeitenden den Inhalt des Verhaltenskodexes zu vermitteln und mit Hilfe von inhaltsnahen Veröffentlichungen diesen adäquat zu verinnerlichen.

Ansprechpersonen

Verstöße gegen den Code of Conduct nehmen wir sehr ernst. Bei Anliegen bezüglich des Hinweisgeber- sowie Datenschutzes können sich die Mitarbeitenden an Herrn Werning (twe@conceptec.de) von der Firma Concept GmbH wenden. Allgemeinen Anliegen hingegen nimmt sich unsere Personalleiterin Ute von Chamier (ute.vonchamier@mejo.de) jederzeit vertrauensvoll an.

Contact Persons

We take violations of the Code of Conduct very seriously. For concerns regarding whistleblowing and data protection, employees can contact Mr. Werning (twe@conceptec.de) from Concept GmbH. For general concerns, our Head of HR, Ms. Ute von Chamier (ute.vonchamier@mejo.de), is always available as a confidential contact.

September 2025